

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนทรายมูลวิทยา

โรงเรียนทรายมูลวิทยาได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ยึดผลประโยชน์ ของนักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ประชาชน และประเทศชาติ เป็นสำคัญ มุ่งสร้างเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
2. จัดระบบบริหารจัดการให้สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพประสิทธิผล อย่างเต็มเวลา เต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ
3. จัดระบบบริหารจัดการเงินและงบประมาณให้ถูกต้อง สุจริต โปร่งใส คำนึงค่า ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ
4. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียมเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
5. มุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สูงขึ้นโดยส่งเสริม ความเข้มแข็งของโรงเรียนและครู ในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ที่ใช้โรงเรียนและห้องเรียนเป็นฐานในการพัฒนา

ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน

1. ปฏิบัติตนให้เป็นผู้ตรงต่อเวลา
2. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องกฎหมาย ระเบียบ และวินัย
3. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์ สุจริต
4. ยึดมั่นในหน้าที่รับผิดชอบ อย่างเต็มความสามารถและเต็มกำลัง
- 5 .มุ่งมั่นในการบริหารที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์

โรงเรียนทรายมูลวิทยามุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีศักยภาพ เป็นไปตามพลโลกบนพื้นฐานความเป็นไทย มีความรู้คู่คุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการบริหารจัดการศึกษาระบบคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

กรอบแนวคิดการพัฒนา ใช้โมเดลการพัฒนารูปแบบ SMW-Model